

“БУЛ МАКС ГАЗ“ ООД

ПОЛИТИКА НА ИСУ

Ръководството на “БУЛ МАКС ГАЗ“ ООД в лицето на Управителя, декларира и поема персонален ангажимент и отговорност да изпълнява политика на интегрираната система за управление, която да съответства на поставените от нас стратегически цели като основен елемент на общата стратегия за управление на Дружеството за повишаване на конкурентоспособността на дружеството, развитието на бизнеса ни и здравословните и безопасни условия на труд.

“БУЛ МАКС ГАЗ“ ООД развива култура на непрекъснато усъвършенстване на интегрираната система за управление в рамките на обхвата и определения контекст на дружеството, като постига високо качество на услугите, и високо ниво на удовлетвореност на клиентите и заинтересованите страни. Това постигаме чрез подходящо мотивиране на персонала и подобряване на всички процеси, приложени в управлението на нашите дейности.

Осигуряваме съвременни здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ), съобразени с контекста и естеството на оценените рискове и възможности за здравето и безопасността при работа, за да предотвратяваме инциденти и влошаване на здравословното състояние на персонала.

Стремим са предоставяме по-добра стойност на клиентите ни и заинтересованите страни чрез въвеждането на технологии и методи, осигуряващи безопасност и щадящи околната среда.

Ръководният персонал на Дружеството се ангажира да спазва всички законови и нормативни изисквания, да осигурява идентифициране на опасностите и оценяване на рисковете, както и прилагането на мерки за предотвратяването на вреди или минимизирането на рисковете и непрекъснато подобряване на условията на труд.

Поетите ангажименти от Ръководството се отразяват в процесите по управление на ЗБУТ, за да се осигури солидна, заслужаваща доверие и надеждна система за управление.

Ръководството на дружеството носи отговорност за огласяване, разбиране, прилагане и развитие на настоящата политика, и за осигуряване на участието на персонала в процеса на вземане на решения, свързани с управлението на здравето и безопасността при работа.

Настоящата политика ще бъде обект на ежегоден преглед от ръководството за нейната пригодност и е публикувана на интернет сайта на дружеството, за да бъде достъпна за заинтересованите страни.

Дата: 01.12.2022 г.

Управител: /Людмил Герасимов/

